



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่เหมาะสมเป็นมาตรฐาน และเอื้อต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอันนำไปสู่การพัฒนาสถาบัน ตามปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบัน โดยสอดคล้องกับข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๕ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาลและอื่น ๆ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ สวัสดิการต่าง ๆ จากทางราชการ ในฐานะผู้รับบำนาญตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๕ สวัสดิการที่สถาบัน จัดให้ มีดังนี้

๕.๑ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่เบิกจ่ายจากบริษัทประกันกลุ่มเฉพาะตัวพนักงานสถาบัน (เฉพาะผู้ป่วยใน) ให้สถาบัน จัดทำประกันกลุ่มกับบริษัทประกัน โดยให้คุ้มครองทั้งในกรณีเสียชีวิต อุบัติเหตุ ทุพพลภาพเนื่องจากอุบัติเหตุ และการรักษาพยาบาลผู้ป่วยใน (ไม่รวมการคุ้มครองในประเภทผู้ป่วยนอก) ตามเงื่อนไขและผลประโยชน์ที่สถาบัน พิจารณาเห็นเหมาะสม โดยค่าเบี้ยประกันภัยกลุ่มให้สถาบัน เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ ซึ่งการจัดทำประกันกลุ่ม ให้มีกำหนดคราวละ ๑ ปี โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเป็นผู้พิจารณากำหนดเลือกทำประกันกลุ่มในแต่ละคราว ทั้งนี้ให้สามารถเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลดังกล่าวได้ตามข้อกำหนดในตารางผลประโยชน์คุ้มครองการประกันกลุ่ม

สำหรับคู่สมรสและบุตรของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ สามารถทำประกันสุขภาพกลุ่มได้เช่นเดียวกับพนักงานสถาบัน โดยต้องชำระค่าเบี้ยประกันเองทั้งหมด

๕.๒ ค่าวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ ให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ สามารถเข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ โดยเข้ารับการฉีดวัคซีนได้ที่ คลินิกเวชกรรม สจล. ปีละ ๑ ครั้ง

๕.๓ รางวัลคุณค่าแห่งองค์กร ให้พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่เกษียณอายุหรือเกษียณอายุก่อนกำหนด ได้รับทองคำแท่งน้ำหนัก ๑ บาท (๑๕.๒ กรัม) พร้อมกล่อง

๕.๔ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่มีอายุปฏิบัติงาน ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังครบ ๒๕ ปี ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในสถาบันครบ ๒๕ ปี เป็นเข็มเชิดชูเกียรติทองคำหนักไม่ต่ำกว่า ๔ กรัม และค่าจัดทำเป็นเหรียญ

ข้อ ๖ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จัดเป็นสวัสดิการประเภทหนึ่งที่สถาบันจัดให้โดย พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ สามารถสมัครสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ตามความสมัครใจ โดยให้พนักงานสถาบันจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นประจำ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างจำนวน ร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง (ค่าจ้างที่ได้เพิ่มร้อยละ ๕๐ หรือ ร้อยละ ๓๐) และสถาบัน จ่ายเงินสมทบ ร้อยละ ๘ ของค่าจ้าง (ค่าจ้างที่ได้เพิ่มร้อยละ ๕๐ หรือ ร้อยละ ๓๐) สำหรับเงินที่สถาบัน จะต้องจ่ายสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในส่วนที่กั้นไว้เป็นเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้สถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง อย่างน้อย ๑ คน คือกรรมการกองทุนที่มาจากกรรมการแต่งตั้งโดยสถาบัน และกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อย ๑ คน คือกรรมการกองทุนที่มาจากตัวแทนสภาคณาจารย์และพนักงาน

๖.๑ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ สามารถระงับวันที่เข้า เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ โดยจะมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่บรรจุก่อนเป็นพนักงานสถาบัน หรือวันที่ ปัจจุบันก็ได้ ทั้งนี้ การสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องดำเนินการส่งใบสมัครให้สำนักงาน บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

๖.๒ การนำส่งเงินสะสม ร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง จะเป็นร้อยละ ๓ ของค่าจ้างที่ได้เพิ่ม ร้อยละ ๕๐ หรือ ร้อยละ ๓๐ โดยจะหักจากค่าจ้างที่ได้รับปัจจุบัน (ค่าจ้างที่ยังไม่ได้เพิ่ม)

ในกรณีที่ผู้ใดประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพย้อนหลัง จะต้องถูกหัก ค่าจ้างร้อยละ ๓ ถึง ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างย้อนหลังทั้งหมด ซึ่งจะถูกหักในเดือนแรกที่สมัครเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และหากจำนวนเงินที่ถูกหักรวมกันเกินกว่า ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างซึ่งเป็นอัตราที่บริษัท จัดการกองทุนกำหนดจะต้องถูกหักในเดือนที่สองให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๗ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ต่อไป สถาบันขอสงวนสิทธิที่จะไม่จัดสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้

ข้อ ๘ ในกรณีที่พนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการลาออกจากการเป็นสมาชิก กองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยไม่ลาออกจากการปฏิบัติงานให้ถือว่าสิ้นสุดสมาชิกภาพ พนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพ

มาจากข้าราชการสามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อีกเพียงครั้งเดียวเท่านั้น โดยต้องลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปแล้วไม่ต่ำกว่า ๑ ปีนับจากวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

ข้อ ๙ การนับอายุงาน ให้นับตั้งแต่วันที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจนถึงวันทำงานสุดท้าย

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการพ้นสมาชิกภาพ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ พนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่เคยลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามอายุสมาชิกภาพของพนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการผู้นั้นในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

๑๐.๒ พนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการที่ไม่เคยลาออกจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบตามอายุงาน

อายุงาน / อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ (ร้อยละ)
น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖ เดือน	๐
มากกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๒ ปี ๖ เดือน	๕๐
มากกว่า ๒ ปี ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๕ ปี ๖ เดือน	๗๕
มากกว่า ๕ ปี ๖ เดือน ขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๑๑ เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่พนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยังนโยบายการลงทุนที่มีพนักงานที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการรายนั้นเป็นสมาชิกอยู่ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละรายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น โดยแสดงไว้ในรูปแบบของผลประโยชน์เงินสะสมและผลประโยชน์เงินสมทบ เว้นแต่ หากไม่มีสมาชิกเหลืออยู่ให้นำเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบส่วนที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก ส่งคืนกลับเป็นรายได้ของสถาบัน

ข้อ ๑๒ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ

๑๒.๑ การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ที่มีคู่สมรสเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ หรือพนักงานสถาบันเงินรายได้ ให้ใช้สิทธิเบิกจ่ายสวัสดิการจากทางราชการเท่าที่มีสิทธิก่อน ยกเว้นส่วนต่างจากสิทธิสามารถนำมาใส่ใบเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์ พร้อมระบุจำนวนเงินที่เบิกจ่ายจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่นแล้ว สามารถนำมาเบิกได้

๑๒.๒ หากพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ คู่สมรส หรือบุตรของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ได้ใช้สิทธิเบิกจ่ายสวัสดิการตามประกาศนี้จากทางราชการ

หรือหน่วยงานอื่นแล้ว ไม่สามารถนำมาเบิกจ่ายจากสถาบัน ได้อีก ยกเว้นส่วนต่างจากสิทธิ สามารถนำสำเนาใบเสร็จรับเงินและใบรับรองแพทย์ พร้อมระบุจำนวนเงินที่เบิกจ่ายจากทางราชการหรือหน่วยงานอื่นแล้ว สามารถนำมาเบิกได้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่งหรือแนวปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ซึ่งไม่ขัดแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.สจล. เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของ ก.บ.สจล. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ สุขชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)
อธิการบดี

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 10 / 2563

วันพฤหัสบดีที่ 8 ตุลาคม 2563

เรื่อง พิจารณา

4.4 เรื่อง ข้อเสนอพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันแนบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562

ด้วย สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดประชุมหารือเกี่ยวกับประกาศต่าง ๆ ที่ใช้แนบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 และระเบียบสถาบัน ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 ร่วมกับหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น ได้พิจารณาเห็นชอบและหารือร่วมกันแล้ว ประกอบกับดำเนินการแก้ไขและปรับปรุงตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ 6/2563 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2563 แล้วนั้น จึงขอเสนอพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบัน จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

1. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. 2563
2. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. 2563
3. (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ประกาศสถาบันแนบข้อบังคับสถาบัน ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2562 จำนวน 3 ฉบับ

มติที่ประชุม 1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันประเภทพื้นฐาน พ.ศ. 2563 และ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการ พ.ศ. 2563 โดยให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- 1.1 รางวัลคุณค่าแห่งองค์กรให้พนักงานสถาบันที่เกษียณอายุ หรือเกษียณอายุก่อนกำหนด ได้รับทองคำแห่งมูลค่า 25,000 บาท แก้ไขเป็น ทองคำแห่งน้ำหนัก 1 บาท (15.2 กรัม) พร้อมกล่อง
- 1.2 ผู้ที่มีอายุปฏิบัติงานในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครบ 25 ปี ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสถาบัน 25 ปี เป็นเข็มเชิดชูเกียรติมูลค่าไม่เกินวงเงิน 6,000 บาท แก้ไขเป็น เข็มเชิดชูเกียรติทองคำน้ำหนักไม่ต่ำกว่า 4 กรัม และค่าจัดทำเป็นเหรียญ และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

2. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าชดเชยของพนักงานสถาบัน พ.ศ. 2563 ตามที่เสนอ และนำเสนอคณะกรรมการการเงินและสินทรัพย์เพื่อพิจารณาในลำดับถัดไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

เห็นชอบ วันพฤหัสบดีที่ 8 ตุลาคม 2563



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล่าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ